

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023 for Bring Linehaul Bildrift.

1. Introduksjon

Som ett datterselskap i Posten Bring konsernet, har vi en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre ihht. Åpenhetsloven.

Det rapporteres om de følgende temaene i loven: Produkter tjenester og markeder, faktiske negative konsekvenser (innen transport og logistikk), tiltak overfor transportleverandører og planlagte tiltak.

Konsernet Posten Bring har felles styringsdokumenter som gjelder alle datterselskapene.

2. Om selskapet

Informasjon om driftsområde, produkter, tjenester og markeder

Bring Linehaul Bildrift er en del av Posten Bring AS, som er et ledende nordisk selskap innen post og logistikk, og tilhører divisjonen Nettverk Norden.

Vår forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne ansatte og bruk av innleid personell ved behov.

Bring Linehaul Bildrift har vårt hjemmemarked i Norge og vi har 3 avdelinger med kontorer i Norge,

Selskapet utfører ulike transporttjenester for Posten Bring AS og flere andre eksterne kunder.

Datterselskapenes produkter, tjenester og markeder vises under:

Divisjon i Posten Norge AS	Selskapsnavn	Produkt og tjeneste	Opererer i hvilket geografisk område
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS	Transporttjenester	Hovedsakelig Østlandsområdet. Sør-Norge (Trondheim – Kristiansand)

3. Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

a) Forankring, retningslinjer, roller og ansvar

Forankring: Vårt arbeid er forankret i Posten Bring konsernets strategi og styringsdokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører», som følger alle våre kontrakter..

Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy Bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden med tilhørende prosessbeskrivelser». Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på Posten Bring sine nettsider.

Divisjon Nettverk Norden, som Bring Linehaul Bildrift er en del av, har egne retningslinjer «Retningslinjer Leverandørstyring Nettverk Norden» som er forankret i konsernets policyer, handlingsregler og prosessbeskrivelser, samt konkretiserer dette arbeidet i henhold til vår driftsmodell.

Roller og ansvar: Oppfølging av transportleverandørene i Bring Linehaul Bildrift skjer i et samarbeid mellom Fagansvarlig Leverandørstyring i Divisjonen Nettverk Norden, og leverandøransvarlig ute i de operative enhetene hos Bring Linehaul Bildrift.

b) Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden

Selskapet har ingen leverandører innenfor kategorien «Transporttjenester» som vurderes som den kategorien med størst risiko med hensyn til brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold.

c) Risikokartlegging, risiko og tiltak innen overfor forretningspartnere (indirekte leverandører)

Drift av Bring Linehaul Bildrift ble omstrukturert i 2023 og flyttet over til Divisjon Nettverk Norden.

Ny driftsform inkluderer ikke kjøp av transport lengre, og risikovurderinger av andre kategorier ble ikke gjennomført i 2023, men selskapet støtter seg til Konsernets gjennomførte risikovurderinger.

Bring Linehaul Bildrift leier inn en del vikartjenester, og en generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien følger Bring Linehaul Bildrift konsernets inngått rammeavtaler med flere leverandører.

d) Faktiske negative konsekvenser (som er avdekket)

Divisjon	Datterselskap	Kontrollaktiviteter og beskrivelse av avvik som er avdekket i leverandørkjeden
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS	Drift av Bring Linehaul Bildrift ble omstrukturert i 2023 og flyttet over til Divisjon Nettverk Norden. Det har ikke vært gjennomført kontrollaktiviteter i 2023, som medfører at ingen negative konsekvenser ble avdekket.

e) Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade

Generelle tiltak

Alle nye leverandører og de som mangler avtale og signert Etisk standard for leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv. Utover dette vil tilnærmingen variere i henhold til innkjøpskategori og risiko. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretagelse av menneskerettigheter. For spesifikke tiltak som kontrollhandlinger, oppfølging og forbedringstiltak overfor leverandører av transporttjenester, se under.

- *Tiltak overfor transportleverandører*
Selskapet kjøper ikke transporttjenester.

- *Tiltak innen andre innkjøps kategorier med høy risiko*
Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder, og da spesielt når bruk av enkeltpersonsforetak forekommer. Enkeltpersonsforetak har ikke samme rapporteringsplikt som ett aksjeselskap og driften blir ikke så transparent som ønskelig og nødvendig. Derfor ble alle enkeltpersonsforetak som leverte tjenester til verksteddrift og sjåførtjenester kartlagt i 2023, og disse ble anmodet om å gå over til AS. Samtlige enkeltpersonsforetak har nå etablert egne AS. Ved å avvikle enkeltpersonsforetakene så reduserer vi risikoen for uanstendige arbeidsforhold.

- *Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører*
Bring Linehaul Bildrift bruker konsernfelles varslingskanal til bruk for ansatte hos transportleverandørene er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører. Informasjon om denne ordningen er tilgjengelig [her](#). Det har nylig blitt opprettet en e-postkasse til bruk for de som er ansatt hos en leverandør som utfører transportoppdrag for Posten og Bring, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

- f) *Hvordan vi retter opp negative konsekvenser*
Om det avdekkes avvik så skal det gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

- g) *Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet*
Bring Linehaul Bildrift har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

- h) *Effekter i leverandørkjeden*
I forbindelse med alle kontrollaktiviteter følges avvik opp overfor en leverandør for å sikre at avvikene lukkes. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-60 dager, avhengig av alvorlighetsgrad.

- i) *Planer og mål for året som kommer*
 - *Mål for året*
 - Knytte leverandører til nye kontrakter som også inkluderer oppdatert Etisk Standard for leverandører.
 - Øke kompetansen innen leverandør oppfølging for egne ansatte

 - *Forebyggende tiltak som planlegges*
 - Gjennomføre en kartlegging av alle eksisterende leverandører som har solgt leverandørtjenester i 2023, og sette plan for kontrollaktiviteter.
 - Bakgrunnssjekk: 6 av 16.

 - *Kontrolltiltak som planlegges*
 - Stikk kontroll: 4 stk.

- Påse plikt kontroll: 4 stk.
- Systemrevisjoner hos leverandørene: 2 stk.

4. Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte

j) **Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i eget selskap**
Bring Linehaul Bildrift forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Våre ansatte mottar arbeidsavtale, konsernfelles etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer i forbindelse med ansettelse. Bring Linehaul Bildrift har fast ansatte i full stilling.

Selskapet følger konsernfelles policyer og handlingsregler innenfor HR og HMS, avlønning ledere, rekruttering og ansettelse, lønn og godtgjørelser, brannvern, reise, omstilling, velferd og verneutstyr. I tillegg har selskapets ansatte tilgang til konsernfelles medarbeiderportal med informasjon og retningslinjer.

Selskapet har etablert vernetjeneste i tråd med regelverket, og det gjennomføres 40-timers kurs for verneombudene og heldagskurs for tillitsvalgte og ledere.

Selskapet har ett stort mangfold blant ansatte med over 25 ulike nasjonaliteter. Selskapet følger konsernfelles retningslinjer for rekruttering.

Ansatte er representert i styre.

k) **Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet**

Selskapet, i likhet med konsernet, er opptatt av å skape gode arbeidsforhold for alle ansatte, og anerkjenner viktigheten av et organisert arbeidsliv. Vi opererer innenfor trygge rammevilkår og vurderer at sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. Vi har likevel identifisert fire områder i konsernet som vi beskriver som en mulig risiko for våre egne ansatte; rekruttering, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og seksuell trakassering.

l) **Tiltak i egen virksomhet**

Selskapet deltar i årlig Arbeidsmiljøundersøkelse, felles for alle ansatte i hele konsernet.

m) **Selskapets varslingsordning**

Konsernet har varslingskanal for alle medarbeidere (arbeidstakere, ansatte og innleide) og det er også etablert en varslingskanal til bruk for ansatte hos transportleverandører. Varslingsordningen for alle medarbeidere regulerer hvordan det kan varsles om kritikkverdige forhold, hvordan varslene håndteres, samt vern av varsler og den det varsles om. Som hovedregel skal kritikkverdige forhold tas opp og løses tidligst mulig, og nærmest der de oppstår. Som oftest vil dette bety nærmeste leder eller leders leder. I tillegg har konsernet ulike andre kanaler hvor medarbeidere skal kunne si fra dersom de mener at noe er ulovlig, kritikkverdig eller uakseptabelt. Andre kanaler kan være tillitsvalgte, vernetjenesten, HR-medarbeidere, arbeidsmiljøutvalget eller bedriftshelsetjenesten.

Konsernets varslingsordning er opprettet for å sikre medarbeiderne et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold, dersom de andre kanalene ikke er naturlig å varsle til. Konsernets varslingsordning er således en «sikkerhetsventil» og et supplement til de andre kanalene. Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, epost og post.

Styrets revisjonsutvalg gjennomgår rapport fra konsernets varslingsordning hvert halvår. Revisjonsutvalget informerer styret i den grad det anses nødvendig. Antallet varsler mottatt i ordningen har vært stabilt de siste årene.

Varslingskanalen til bruk for ansatte hos transportleverandørene er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører. Informasjon om

denne ordningen er tilgjengelig [her](#). Vi har nylig opprettet en e-postkasse til bruk for de som er ansatt hos en leverandør som utfører transportoppdrag for Posten og Bring, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

5. Henvendelser om åpenhetsloven

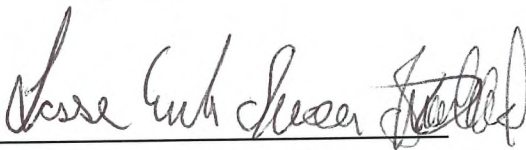
Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Norge AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende e-post til apenhetsloven@posten.no. Henvendelse via post kan sendes til: Posten Norge AS, Postboks 1500 Sentrum, 0001 Oslo.

6. Styrets erklæring

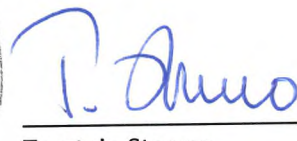
Styret i Bring Linehaul Bildrift AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2023. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Linehaul Bildrift sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

Dato

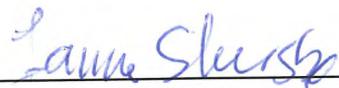
Signaturer



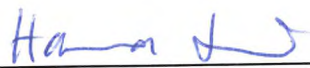
Lasse Erik Sveen Snørteland
(Styrets leder)



Torstein Stormo
(Styremedlem)



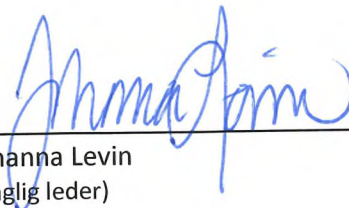
Janne Karin Skarsbø
(Styremedlem)



Hanna Jonasson
(Styremedlem)



Björn Kanten
(Styremedlem)



Johanna Levin
(Daglig leder)

