



Redegjørelse for  penhetsloven 2023_Bring Warehousing AS.pdf

Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Jansen, Gry	BANKID	2024-06-05 12:12
Leirvik, Jan Laurits	BANKID	2024-06-03 16:39
Stormo, Torstein	BANKID	2024-06-03 18:07
Bakken, Hanne	BANKID	2024-06-03 20:03
TOBIAS ÅBONDE	BANKID	2024-06-03 14:52
Weinl, Michael Philipp	BANKID	2024-06-04 07:13
Hoffmann, Kristin Dahl	BANKID	2024-06-05 15:55
Hadi, Adel	BANKID	2024-06-06 20:25



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the
authenticity of the document.

Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Warehousing AS 2023

Posten Bring AS



Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046

KK-437-05-2024

Introduksjon

Bring Warehousing AS er et heleid datterselskap av Posten Bring AS. Selskapets eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer der konsernet har et uttalt mål om å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventinger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.



Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046

Innhold

1 Om selskapet	4
2 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden	5
Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade	6
Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	6
Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet	6
Effekter i leverandørkjeden	7
Planer og mål for året som kommer	7
3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte	8
Sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i eget selskap	8
Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet	8
Tiltak i egen virksomhet	8
Selskapets varslingsordning	8
4 Henvendelser om åpenhetsloven	9
5 Styrets erklæring	10



1 Om selskapet

Selskapets virksomhet består i å utføre tredjeparts fullfilmentjenester, logistikkøslninger, fysisk drift av varelagre, godsterminaler, containerterminaler, samt trailler- og containertransport.

Virksomheten drives i Oslo, Drammen, Trondheim, Fredrikstad og Bergen.



Redaksjonsnotat etter åpenhetsloven 2023

Bring Warehousing AS



2 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden



FORANKRING, RETNINGSLINJER,

ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk

standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy Bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden med tilhørende prosessbeskrivelser». Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på konsernets nettsider.

For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

Transport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc.

Innenfor Transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til inntele av sjåfører for innenlands tungtransport. Generelt er risiko her knyttet til arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører, overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Risikoen innen innenlands tungtrafikk er generelt lavere enn for varebilsegmentet og utenlandsk tungtrafikk. Her har imidlertid selskapet ingen egen virksomhet og kjøper ikke tjenester utenom konsernet. Det henvises til konsernets redegjørelse for ytterligere detaljer.

Bemannings og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikaryrårer ikke følger bestemmelsene i EUs vikaryrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

Arbeidskåter og verneutstyr

Uniformer, arbeidskåter og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader



på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

Inventar og utstyr i bygg

En rekke produkter i denne kategorien (møbler, reoler mm.) produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterier og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneskerettigheter i form av farlige arbeidsforhold, barnarbeid og tvangsarbeid.

Selskapet benytter her så langt praktisk mulig konsernets leverandører som har signert standard.

Renholdstjenester og artikler

En generell risiko i kategorien er at renholdsfirmaer ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeidsforhold til utvinning. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier samt at personskader kan oppstå. Selskapet benytter seg her av konsernets rammeavtaler og disse har signert konsernets etiske standard.

Trucker og kjøretøyer

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekrafts risikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og utthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bring Warehousing har en stor flåte av eide og leasede trucker. Selskapet satser på elektriske trucker og benytter dette så langt det finnes tilgjengelige teknologiske løsninger. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier som benyttes i elektriske kjøretøy og trucker. Utvinning av råmateriale til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyproduksjonens verdikjede med høy risiko for brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnarbeid, korupsjon, og miljødeleggelse. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd. Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede mht. brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks og leverandørene generelt kan vise til grunnleggende aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

Dekk
Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korupsjon, barnarbeid og miljødeleggelse. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummi produksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etiske standard for leverandører.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Tiltak overfor transportleverandører

Selskapet har en base av faste transportører på Innlandets tungtrafikk som i all hovedsak utfører containertrekking med Oslo og Trondheim havn som base.

Det er gjennomført en gjennomgang med alle disse på selskapets etiske retningslinjer.

Disse er signert av alle leverandører. I tillegg har de som har ansatte alle besvart en egevaluering. Det er ikke avdekket noen avvik her.

Tiltak innen andre innkjøpskategorier med høy risiko

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg

av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetsikking av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentakende innkjøp skal man også be om egevaluering.

Varslingskanal og klagemekanisme

for ansatte hos transportleverandører

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Varslingsordningen administreres av eksternt selskap.

Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen [her](#).

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Ved avdekking av avvik vil det bli vurdert hvorvidt forholdet til leverandøren skal avsluttes eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avviket. I de fleste tilfeller vil det bli forsøkt sammen med leverandøren å iverksette tiltak for å forbedre forholdene.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER

Mål for året

Innenfor kategoriene Inventar og utstyr, Bemanning og rekruttering og Dekk er det identifisert gjentagende innkjøp av leverandører uten konsernavtale. Mål for året er å sikre at det innenfor disse kategoriene er samsvar med selskapets etiske retningslinjer.

Forebyggende tiltak som planlegges

I 2024 vil vi sørge for å få signert selskapets etiske retningslinjer for leverandører i kategoriene dekk, bemanning og rekruttering der det er gjentagende kjøp. For kategorien Inventar og utstyr skal tilsvarende gjøres når nye leverandører tas om bord.

Kontrolltiltak som planlegges

Vi har et utestående tiltak på bakgrunnssjekk på et utvalg transportører fra foregående år som vi bli fulgt opp. Basert på kartleggingen vil vi gjennomføre kontrollert på et utvalg av de innleide transportørene.



Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023



Bringserverløsning AS

3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte

GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER I EGET SELSKAP
Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og de aller fleste av våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Selskapet er IA-bedrift.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse.

Selskapet har et fungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser.

Selskapet har et mangfoldig arbeidsmiljø, der arbeidstakere har bakgrunn fra mange ulike land. Andelen kvinner i arbeidsstyrken er 23% denne har økt siste år.

Rik på mangfold, en arbeidsplass for alle er et samarbeid mellom konsernet, Norsk Folkehjelp og Fagforbundet. Selskapet har jevnlig hatt synlighetskampanjer knyttet til dette.

Selskapet har ansatte representanter i selskapets styre i iht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig.

Selskapet har også en SMETA-sertifisering ved selskapets største anlegg på Berger.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET
Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, Forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging.

Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre.

I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte både gjennom omfattende bruk av trucker i produksjon og lagring/ arbeid i høyde.

TILTAK I EGEN VIRKSOMHET
I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres

det årlige medarbeiderundersøkelser.

Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres verneverner, egevalueringen og sikkerhetsgjennomgang med ledelsen på alle selskaps anlegg årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser.

Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende.

SELSKAPETS VARSLINGSORDNING
Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Varslerordningen administreres av eksternt selskap.

Konsernets varslingsordning er opprettet for å sikre medarbeiderne og eksterne et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold, dersom de andre kanalene ikke er naturlig å varsle til. Konsernets varslingsordning er således en «sikkerhetsventil» og et supplement til de andre kanalene.

Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen [her](#).





Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023

4 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Bring Warehousing AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: bwsalg@bring.com.

Interessenter kan også henvende seg til konsernet på apenhetstloven@posten.no.

Bring Warehousing AS



5 Styrets erklæring

31. MAI 2024

Styret i Bring Warehousing AS har behandlet redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2023. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Warehousing sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Tobias Abonde
Styreleder

Torstein Stormo

Hanne Bakken

Kristin Dahl Hoffmann

Michael Weintl

Adel Hadi

Jan Laurits Leirvik

Gry Jansen

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023

Bring Warehousing AS

10



Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046

Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre.



Document ID:

45de35c5-6ffc-4e6c-9587-94497784d046



Redegjørelse for åpenhetsloven 2023_Bring Warehousing AS.pdf

Name
Jansen, Gry

Date
2024-06-05

Identification

 Jansen, Gry

Name
Leirvik, Jan Laurits

Date
2024-06-03

Identification

 Leirvik, Jan Laurits

Name
Stormo, Torstein

Date
2024-06-03

Identification

 Stormo, Torstein

Name
Bakken, Hanne

Date
2024-06-03

Identification

 Bakken, Hanne

Name
TOBIAS ÅBONDE

Date
2024-06-03

Identification

 TOBIAS ÅBONDE

Name
Weinl, Michael Philipp

Date
2024-06-04

Identification

 Weinl, Michael Philipp

Name
Hoffmann, Kristin Dahl

Date
2024-06-05

Identification

 Hoffmann, Kristin Dahl

Name
Hadi, Adel

Date
2024-06-06

Identification

 Hadi, Adel



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))